

きぼう



(公益社団法人) 田川地区シルバー人材センター
田川市・香春町・添田町・川崎町・糸田町・大任町・福智町・赤村

たわわに実った川崎町安真木のリンゴ

令和3年度定時総会を開催

令和3年度事業計画

シルバー人材センター事業は、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」を基に、高齢者に臨時かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係るものの機会を確保し、及び組織的に提供することにより、その就業を援助して高齢者の能力の積極的な活用を図ることができるようにし、もって高齢者の福祉の増進に資することを目的とする公益目的事業であります。

また、この事業を行う団体（シルバー人材センター）に対し、国及び地方公共団体の責務として、育成支援義務も同法に明記されています。



務体制を維持・推進することが求められております。

また、会員の健康管理を徹底しつつ、新しい生活様式を踏まえた感染防止対策の推進と安定した就業機会の確保および創出を「両輪」に取組み、就業による生きがいの充実を目指すとともにコロナ禍と共存するためICT化推進などを実施して参ります。

さらに会員の減少傾向に歯止めをかけるべく、ポスティング等による周知活動を強化するとともに魅力あるイベントや会員相互の交流を通じ新たな会員の加入につな



令和2年は、新型コロナウイルスの国内感染が現実となり、感染拡大と2度にわたる緊急事態宣言の発出は、経済活動へ大きなダメージを与えリーマンショック以上の影響と失業率の上昇など労働市場への影響も懸念されています。

このような状況のなか、当シルバー人材センターでは、感染拡大の影響により就業の中断、縮小、廃止などにつながらないような業

務の方策を推進して参ります。

令和3年度は、元年度に見直しを行った「中期計画」の最終年度であり、目標に掲げた事項の着実な進捗を図るとともに、今後のセンター運営を安定的なものとするため、次期計画の策定を行います。

そのほか、基本方針及び実施計画に基づく事業展開においては、新型コロナウイルス感染症予防対策を講じながら努めて参ります。



新型コロナ 自己防衛策 ①

マスクの着用



公益社団法人
田川地区シルバー人材センター
広報誌 きぼう 第31号

目次

令和3年度 事業計画	2	福岡県立大学 NPO 福祉用具ネットのご紹介	10
令和2年度 事業報告	4	田川市立病院 緩和ケア内科のご紹介	11
新任のご挨拶	5	佐賀親睦旅行の思い出	12
退任のご挨拶	6	シルバー館のご案内	13
表彰者・永年在籍会員名簿	7	色々なお仕事お引き受けします・会員募集のご案内	14
首長インタビュー 川崎町原口正弘町長	8	人材派遣業務・焼き芋販売所のご案内	15

令和2年度 事業報告

シルバー人材センター事業は、定年退職等の高齢者を会員とし、就業機会の確保と提供を通じ、生きがいの充実と社会参加を推進することで地域社会の活性化に寄与することを目的としています。

また、地域の高年齢者に対し、国の委託事業である高年齢者活躍人材確保育成事業での各種講習会・就業体験セミナー等を実施し、多様な角度から社会参加の推進や就業へ繋げ、「生涯現役社会」の実現を図ることも目的の一つです。

今年度を顧みますと、新型コロナウイルス感染症の世界的流行による未曾有の経済停滞を余儀なくされ、急激かつ大幅な景気後退に至りました。

我が国では、国民への外出自粛・時短営業・テレワークなどが要請される一方で、経済対策として疲弊した景気・経済を再興させ

ることを目的とした特別定額給付金の支給・GOTOトラベルなど対策が講じられました。感染の収束には至らず2度の緊急事態宣言発令へと繋がりました。更に7月には豪雨災害の発生、8月には猛暑日が続くなど異常気象が重なり、当センター事業にも大きく影響しました。



こうした状況の中で、令和2年度の事業運営につきまして、定時総会に報告致しました「事業計画」に基づき就業機会の確保・提供に努めるとともに理事・会員の方々の「3密」を避けながらのご苦労の結果、対前年度比19,929千円の増となりました。また、コロナ禍において、事業全体で昨年度を大きく上回りましたのは、構成市町村・関係団体のご支

援の賜とお礼を申し上げます。しかしながら、独自事業につきましてはコロナ禍や天候の影響、派遣事業においては、雇用期間転換問題（5年ルール）において制度上難しい面があり、前年度に比べ減少しました。また、近年続発している異常気象による受託事業の遅延や新規に入会する会員の減少などについても引き続き対応が必要となっております。当センター事業の実態を踏まえ、事業目的を認識し、関係市町村、関係団体と連携を深め積極的に事業に取り組む必要があります。

そのほか、普及啓発、安全・適正就業対策推進、相談、研修・講習事業に取り組みました。



新任のご挨拶
理事長 水上 茂

このたび理事長を拝命いたしました水上です。

事務局長職を3年間務めさせていただき、シルバー人材センターの業務や諸課題等を大まかにではあります把握させていただきました。理事長という立場からさらに広い視野でセンターの発展、新しい展開に寄与しなければならぬいと身が引き締まる思いですが今後とも変わらぬご支援を賜りますようお願いいたします。

さて、時代の流れはシルバー人材センター発当初と大きく変わってまいりました。当時は60歳で定年退職し、第2の人生を過ごす場として国の施策を肩代わりする構造でしたが、今や定年制の延長や年金支給年齢の先送りなど生活の前提が大きく変化するとともに、高齢者の働く場も様々な形で

提供されるようになりました。元気な高齢者が増えることは非常に喜ばしいことですが、一定の生活給を必要とする方々の選択肢として、シルバー人材センターへの登録に二の足を踏んでいるという現実もあるのかもしれない。

当センターの現状を見ると、最盛期には700人に達した会員数は減少傾向が止まず500人程度を推移しています。理由はいかにあれ会員数の確保はシルバーの存続に欠かせないものです。

対策としては、知名度の向上（チラシ・ポスター）や新会員獲得のための技能講習会などの継続、さらには女性会員確保に向けたイベントの開催等新たな取り組みも実施する必要があります。

また会員のみならず、自分の能力を他の人と共有したり、それを仕事に発展させ収入につなげたという考えを持っている方を発掘し、新たな業務開拓につながるなど視点を変えた取り組みも必要だと思えます。

一方、自分に目を向けると64歳に手が届き、身体のおちこちが痛くなるのを実感する日常ですが、

健康第一、そして身体が動く間はいろいろな体験に興味を持って取り組むことが大切だとつくづく感じます。

バイクで一人キャンプ、夫婦とワンコ連れで車中泊旅行など楽しんでいますが、ゆく先々で私達より年上で、はつらつと旅している方も多くお目にかかります。

そしていろいろとチャレンジすると、記録に残しておきたくなり今年の年頭からはブログも開設しました。ネット上の日記みたいなもので最初はなかなかおっくうでしたが、要領を得ると何気ない日常をメモ的に文字と画像で載せていくだけなので誰かに見られることを意識しすぎなければ気が楽です。

何事も、年齢ではないと思いま



新型コロナウイルス 自己防衛策 ②

手指の消毒

す、やろうと思えばできるはず！もし公私問わず、何かにチャレンジしようという方は、お話し聞かせてください。その節は事務局まで一報くださればありがたいです。



新任のご挨拶
事務局長 岩下 克洋

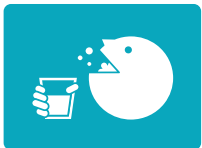
令和3年6月1日付けをもちまして事務局長に命じられました岩下です。よろしくお願い申し上げます。

さて、当田川地区では大きな産業もなく人口減少や高齢化が進み、高齢化率も上昇傾向にあることから、シルバー人材センターの意義と役割が非常に重要となっております。

異常気象時の対応や新型コロナウイルス対策を講じながら事業を進めなければならない状況で、センター運営に携わる責務の大きさに身が

新型コロナ 自己防衛策 ③

うがいの励行



被表彰者名簿・役員名簿

1. 役員・会員表彰（会員一人1件受注、安全・適正就業、独自事業等）

センター事業に積極的に参加し、その功績が顕著であると認められる者

- (1) 会員一人1件受注運動、安全・適正就業対策、独自、ワンコイン、会員勧誘等の事業に参加し、その成績が顕著であると認められる者
- (2) 特別表彰 前号に掲げるもののほか、理事長が表彰に値すると認めたもの

(以下、順不同、敬称略)

NO	氏名	地区	NO	氏名	地区	NO	氏名	地区
1	中村 輝昭	田川市	11	安永 昭俊	田川市	21	岡本 肇	川崎町
2	坂田 隆一	田川市	12	三根 勝利	田川市	22	梶原 健一	川崎町
3	三根 恭子	田川市	13	市川 京子	田川市	23	西山ミヨ子	川崎町
4	野村 勝美	香春町	14	上川 信二	田川市	24	中村 睦子	川崎町
5	吉村 嘉人	川崎町	15	松本 光義	田川市	25	坂本 恵代	大任町
6	山田 義人	赤 村	16	福地 健三	田川市	26	豊福 長正	糸田町
7	長副 邦弘	糸田町	17	木本 弘	香春町	27	蜂谷 孝男	糸田町
8	仲谷 武夫	福智町	18	千手 一良	添田町	28	相原 義春	福智町
9	八隅 清蔵	福智町	19	西村 昭章	添田町	29	田口 一郎	福智町
10	山口 洋一	田川市	20	鈴見 武彦	添田町	30	大井 明人	福智町

※対象期間 令和2年4月1日より令和3年3月31日まで

(基準日: 令和3年3月31日)

2. 永年在籍者（センター会員として、20年連続して在籍した者）

NO	氏名	地区	NO	氏名	地区	NO	氏名	地区
1	井上 唯雄	田川市	4	千手 一良	添田町	7	坂本 恵代	大任町
2	市川 京子	田川市	5	西山ミヨ子	川崎町	8	—	—
3	常門シゲ子	香春町	6	中村 睦子	川崎町	9	—	—

※平成12年4月1日～平成13年3月31日までの入会者

(基準日: 令和3年3月31日)

3. 永年在籍者（センター会員として、10年連続して在籍した者）

NO	氏名	地区	NO	氏名	地区	NO	氏名	地区
1	小倉 寛	田川市	11	松下 鈴男	香春町	21	井上 博美	福智町
2	野田 猛夫	田川市	12	三井 清隆	香春町	22	持尾 直親	福智町
3	井手 正敏	田川市	13	永原 道廣	香春町	23	仲村 芳文	福智町
4	松本 光義	田川市	14	井上 輝幸	香春町	24	原田 貢	福智町
5	皆川 廣	田川市	15	畑田 秀則	添田町	25	亀田 正子	福智町
6	吉村 明	田川市	16	徳田 清彦	川崎町	26	八隅 定雄	福智町
7	福地 健三	田川市	17	坂口 裕二	赤 村	27	八隅 清蔵	福智町
8	藤本ユキエ	田川市	18	山田シヅヨ	赤 村	28	岩崎ひとみ	福智町
9	木山 勝喜	田川市	19	山方 新市	糸田町	29	—	—
10	棚町カツ子	田川市	20	田中 慎一	糸田町	30	—	—

※平成22年4月1日～平成23年3月31日までの入会者

(基準日: 令和3年3月31日)

4. センター役員（理事・監事）の異動

辞任役員

区分	氏名（ふりがな）	所属又は選出地区
理事	中村 輝昭（なかむら てるあき）	田川市元部長
監事	山口 洋一（やまぐち よういち）	学識経験者

新任役員

区分	氏名（ふりがな）	所属又は選出地区
理事	岩下 克洋（いわした かつひろ）	—

※補欠役員（理事・監事）の任期は、前任者の残任期間とする。

退任のご挨拶



前理事長 中村 輝昭

この度、令和3年度の定時総会をもって理事長を退任いたしました。本来なら会員の皆様一同が会する総会において退任挨拶をすべきところですが、新型コロナウイルス感染拡大回避のため、出席者を少数に抑えての開催となりましたので、紙面による挨拶とさせていただきます。

また、日頃の業務の間をみて、就業現場へ「安全パトロール」に出かけると就業会員の皆さんと対話することが楽しみでもあり、心とむとときでもありました。今後は、新たな理事長を中心に少子高齢化が一段と進む中、地域住民の日常生活の支援はもとより、地域社会を支える側としての

顧みずと就任してすぐ設立20周年記念事業に携わり、平成24年には100年に一度と言われた公益法人改革制度に伴い、当センターの社団法人から公益法人への移行手続き、財政運営健全化に向けた中期計画の策定を行い、業務改善などに取り組んだことが思い出されます。

引き締まる思いです。微力ではございますが、これまで以上に当センターの拡充・発展させることを使命とし、事務局職員の協力を頂き、精一杯努めて参りたいと考えておりますので、会員・役員並びに関係団体の皆様方のご指導・ご鞭撻をお願い申し上げます。就任にあたってのご挨拶といたします。

私は、平成20年に就任して3期6年間事務局長として努めさせていただき、平成26年5月より3期半7年間理事長として、通算13年間長きに亘り無事に職務を務めることができました。これもひとえに会員・役員並びに関係団体の温かいご支援ご協力によるものであり心から感謝とお礼を申し上げます。



役割はますます大きくなっております。また、人生100年時代「生涯現役社会の実現と「健康」は表裏一体と考えています。会員並びに役員の方々の皆様におかれましては、地域住民の皆様から「信頼され喜ばれるセンター」を目指すと共に「安全はすべてに優先する」をモットーに「安全就業の周知・徹底」に向け一層のご努力をお願いします。



い致します。終わりになりますが、皆様のご健勝ご多幸と公益社団法人田川地区シルバー人材センターの今後の発展を祈念いたしまして退任の挨拶とさせていただきます。

ReBorn! 川崎町

川崎町長 原口 正弘



ReBorn!
KAWASAKIMACHI

人を育み、町を創る。
10年先も住み続けたい町へ

川崎町の概要

本町は、福岡市と北九州市のほぼ中間にある筑豊地域のなかで、やや南寄りに位置し、東西4.9km、南北12.6km、総面積36.14km²の南北に長い地形です。北は田川市、東は大任町・添田町、南は嘉麻市に面しており、周囲を山に囲まれた盆地のなかにある、自然に恵まれたみどり豊かな町です。

昭和30年代は、石炭産業で栄え、その後、農業・自然を生かした観光やすべての人にやさしい福祉のまちづくりを進めてきました。

首長インタビュー



人を育み、町を創る。

日本の近代化を支えてきた石炭産業の発展とともに、本町には多くの人が集まり、さまざまな歴史や文化が生み出され、現在の本町の魅力の基礎が築かれました。これらの歴史・文化を町の宝としてこれからも守り育てていきます。

そのうえで、本町の特性や社会の潮流の変化、住民ニーズの多様化を踏まえ、「新しい川崎町」を創っていくことが必要です。

そこで、本町では、まちづくり3つの基本目標として、「人を育む」「暮らしを育む」「つながりを育む」と定めています。

10年先も住み続けたい町へ

町、町民、事業者、地域コミュニティが協働し、住み続けたいと感じられる町の実現に向けて、各種施策を推進し、魅力あふれるまちづくりをすすめていきます。

1. 人を育む

町の宝である子どもたちが健やかにのびのびと学習できる環境を整え、町民の誰もが健康で幸せに暮らし続けることができる町をめざしています。

・子育て支援

子育てしやすく、生活しやすい環境を整えるため、延長保育や一時預かり保育などの保育サービスや放課後児童クラブを充実させ、町独自で0歳児からの幼児教育・保育の無償化を実施しています。

・教育の充実

ICTを活用した学習環境の整備を図るため、校内にLANを整備、児童生徒に1人1台タブレット端末を配布し、その端末とモニターを活用してオンライン終業式を実施しました。

・健康長寿のまちづくり

町民だれもが生涯にわたって、医療に頼らず心も体も健康で幸せに過ごせる町「スマート・ウェルネス・シティ（健康都市）」をめざし、最新システムを活用した運動教室や健康に関する正しい知識を広める「健康アンバサダー」養成講座などを実施しています。



オンライン終業式



運動教室

2. 暮らしを育む

町の資源を活かした産品や取り組みを磨き上げるとともに、地域内外の人々が集う、賑わいのある空間を創出するなど、活力ある地域づくりを推進しています。

・農産物のブランド化

減農薬・減化学肥料によるレンゲ米の生産などによる農産物のブランド化を進めています。

また、町産リンゴを使った特産品「アップルクーヘン」や「アップルバター」を開発するなど、付加価値の高い6次産業化商品の開発による町の魅力向上に努めています。



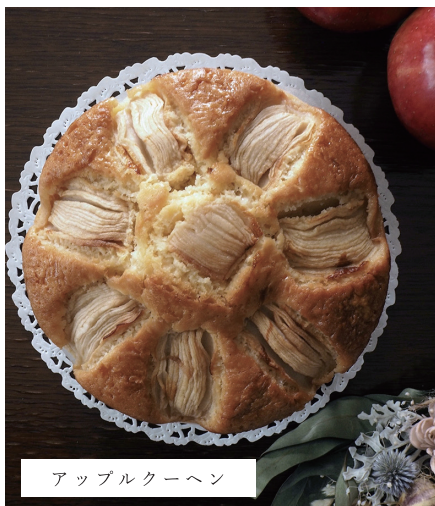
レンゲ畑



レンゲ米



はちみつ



アップルクーヘン

3. つながりを育む

地元に関心・誇りを持つ郷土愛の育成を推進するとともに、交流人口や移住定住者が増える環境づくりに取り組んでいます。

・移住定住支援

若年層をはじめとした町外からの移住・定住の方策として、新生活を支援するための補助制度や町の暮らしを伝えるサイトなどを設立し、本町での新生活支援に取り組んでいます。

・地域の魅力向上

住んでみたいと思えるまちづくりとして、町内外の人が参加できるイベントを実施しています。

「かわさきフェスタ」では、昼はステージショー、夜は盆踊りなど、子どもから大人まで1日楽しめるイベントとなっています。

また、「かわさきパン博」では、人口を超える来場客が訪れ、町の活性化にも繋がっています。



かわさきフェスタ



かわさきパン博

福岡県立大学

(特定非営利活動法人)

エヌ・ピー・オー福祉用具ネットのご紹介

エヌ・ピー・オー福祉用具ネットは、平成10年4月に設立された福岡県立大学福祉用具研究会の事業部門を独立させることを目的に、平成14年11月1日にNPO法人として登記されました。福岡県立大学内3号館に事務局を置き、およそ20年間地域活動を行っております。

本NPOの活動は、福祉用具の活用、供給、開発等に関する事業を目的とし、主な事業としては、新しい介護技術の普及のための研修事業とこの介護技術に相応しい



介護技術の対面研修

福祉用具の開発を進める企業の支援を行っています。これらの活動は、個人会員と法人会員に支えられております。

本NPOが取り組んでいる2つの事業

① 研修事業について

設立当初から、介護者の体を守り、ご利用者様の快適な生活を実現できる介護技術の普及活動を進めてきました。最近の取り組みとしては、令和2年度から「福岡県ノーリフティングケア普及促進事業」を受託して取り組んでいます。

ノーリフティングケアとは、介護現場の腰痛対策として、抱え上げない・持ち上げない・引きずらない介護を導入することを目標にして、その介護技術が職場に定着

することを目指しています。令和2年度から今年度まで県下の24のモデル施設を育成しています。福岡県内の筑豊・筑後・福岡・北九州の4つの地域で研修会を開催しています。

②ものづくり支援について

超高齢社会になって、これまでの生活の質を維持するために、新しい福祉用具の開発が求められ、その商品化を目指す企業の新規参入が増えております。福岡県では「ふくおか医療福祉関連機器開発・実証ネットワーク」を創設し、これら企業の開発支援を行っております。私たちはこのネットワークの登録コーディネーターとして、主に福祉機器開発の企業支援を行っています。

これまでに開発支援した商品としては、床ずれ防止用具(マットやクッション)や洗髪シャワー、自動排泄処理装置などがありま

す。最近の支援で誕生した商品は、筆記補助具「きのこグリップ」、介護職のための膝サポート、コロナウイルス対策の除菌装置、揺動ベッドなどがあります。

開発支援をした福祉用具	
<ul style="list-style-type: none"> 床ずれ防止ハイブリッドマット アルファープラ ソラ (㈱タイカ) 	<ul style="list-style-type: none"> 節水型洗髪シャワー KS-115 (㈱福祉SDグループ)
<ul style="list-style-type: none"> 車いす用床ずれ防止クッション ソラ クッション (㈱タイカ) 	<ul style="list-style-type: none"> 空気除菌装置 Lightnic UV (アイクオーク㈱) 新型コロナウイルス不活化検証済
<ul style="list-style-type: none"> 自動排泄処理装置 ヒューマニー (ユニ・チャームヒューマンケア㈱) 	<ul style="list-style-type: none"> 筆記補助具 きのこグリップ (有)ラック

これらの商品は医療・介護の現場で貢献しております。

特定非営利活動法人
エヌ・ピー・オー福祉用具ネット
理事長 豊田 謙二

田川市立病院 緩和ケア内科のご紹介

当院には緩和ケア内科があり、主にがん患者さんの痛みなどの身体的な苦痛や、不安などの精神的・心理的な苦痛を和らげる働きをしています。

医師は私一人ですが、病院内には「緩和ケアチーム」があり、看護師、薬剤師、医療ソーシャルワーカー、管理栄養士が参加しています。「緩和ケア」では、チームで協同して働くことが大事です。



【緩和ケアとは】

「緩和ケア」という言葉は英語

の「Palliative Care」の日本語訳で、ギリシャ語の“pallium”が語源です。その意味は“cloak” 外套(マント)であり「マントで包むように温かくして和らげること」です。

あなたの患者を温かく包むようにケアすることが緩和ケアです。できるだけ“comfort” 快適に過ごしていただけるように患者さんをケアすることが基本です。

【田川市における緩和ケア】

これまで、田川市には「緩和ケア病棟」がありませんでした。私が令和2年に赴任し、その1年後に「緩和ケア病棟」の開設を目指していましたが、COVID-19(新型コロナウイルス感染症)が全国的に流行するパンデミック(世界的な大流行)が起こりました。そのため開設が伸びましたが、現在令和4年度中の「緩和ケア病棟」の開設に向けて準備しています。これまで、田川地域外の遠方

の「緩和ケア病棟」に入院しなければいけませんでしたが、「緩和ケア病棟」が田川に開設されれば、皆様が生まれ育ち、日々の生活を送り、ご家族がいらっしやるこの田川で最期まで住み続けることができるようになります。

【田川市立病院の緩和ケア、現状とこれからの展望】

現在、緩和ケア内科外来を設けています。月曜日と木曜日の午後、完全予約制で行っています。緩和ケアについて相談したいときは、当院の医療支援センターまでご連絡ください。原則的には、現在受診なさっている病院やクリニックの先生からの紹介状が必要です。また、在宅での緩和ケアを希望される方にも、できるだけその希望を叶えるための相談も承っています。

今後、新型コロナウイルス感染症が収まれば、緩和ケアについての講演会なども行いますので、ご参加をお願いいたします。また、今後、緩和ケア病棟が開設された時には、緩和ケアボランティア講座を開設し、ボランティアを募る所存で



田川市立病院 緩和ケア内科
副院長 小早川 晶

す。これから皆様とともに田川の緩和ケアをより良いものに育てたいと願っています。よろしくお願いたします。

令和2年11月18日(水)

佐賀城本丸歴史館と鹿島酒蔵見学の旅

(公社) 田川地区シルバー人材センター
旅行愛好会 世話役 木本 弘



行程

田川市役所発 → 筑後小郡IC → 佐賀大和PA → 佐賀城本丸歴史館
 9:00 11:00 ~ 12:15
 → 武雄温泉物産館 (昼食・GoToクーポンで買い物) → 肥前浜宿酒蔵通り
 13:00 ~ 14:00 14:30 ~ 15:20
 → 武雄北方IC → 金立SA → 筑後小郡IC → 田川市役所着
 15:50 ~ 16:00 17:30頃

田川市石炭・歴史博物館前

シルバー館 おもてなし

お気軽に、お立ち寄りください。

田川謹製お土産品コーナー
山本作兵衛さん特設コーナー
田川地区観光情報提供コーナー
湯茶接待『おもてなし』コーナー



山本作兵衛さんコーナー



田川謹製お土産品コーナー



湯茶接待おもてなしコーナー



田川地区観光情報提供コーナー

シルバー館「おもてなし」

元気な会員が、明るく対応しています。
ちよつと寄り道して、いろいろな話をしてみませんか？
きつと、楽しくて有意義な時間を過ごせると思っています。
田川ならではの土産品も取りそろえています。
気軽にお立ち寄りください。

田川市石炭・歴史博物館前
シルバー館
『おもてなし』

住所：福岡県田川市伊田町 2734-1
電話：080-1752-7015

会員一人ひとりがシルバー事業の立役者

シルバー人材センターは、地域に在住する60歳以上の高齢者の能力を活かした就業や多様な社会参加活動を支援することにより、生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、地域づくりに寄与することを目的とし、「自主・自立・協働・共助」の基本理念のもと、会員と役員が力を合わせ事業推進に努力して参りました。

社会構造の変化は著しく、65歳までの常用雇用が定着するともに、労働力不足分野の下支えや技術・能力の伝承など高齢者の活躍の場は、ますます増えていくと思われまふ。

一方で、地域との関わりや、趣味をはじめとする人との交流など、収入確保以外の、生活の質向上・生きがいといった面を重要視する方も多くおられます。

まさしく、これがシルバー人材センターの存在意義と言えるのではないのでしょうか。

しかしながら、現実には目を向けると、会員・受注事業の減少が続いています。

事務局の力だけでは解決は困難です。ぜひ、皆さん一人一人がセンターを背負っていると自負していただき、まずは機会をとらえて「声かけ」していただきますようお願いいたします。

その一言が、センターの安定成長につながります。

・その仕事だったら
シルバーでやれるかも

・会員になって、
一緒に活動しませんか

今年度から、「一人1件受注運動」や「会員の勧誘」に対する報奨制度を導入します。実績をあげた方は、忘れずに事務局まで申し出てください。



(受注運動用配布冊子)

- 創業支援 ●経営革新支援 ●税務相談
- 商・工業の振興 ●産業教育の推進
- 国や県への政策提言活動 ●観光振興の推進
- 各種共済制度 ●女性会・青年部活動

新型コロナウイルス感染症の影響による

緊急経営相談窓口開設中

お気軽にご相談ください！



田川商工会議所・田川市観光協会
観光振興キャラクター 石田川 炭男(いたがわ すみお)

企業と地域の応援団！

田川商工会議所

〒826-0025 田川市大黒町 3-11

TEL (0947)44-3150

FAX (0947)45-6073

(公社) 田川地区シルバー人材センター

- ◎臨時的な仕事
- ◎短期的だし
- ◎簡単な業務

だから、なかなか人材が集まらない・・・

そんなお悩みを抱えているご担当者さま

当センターでは、

人材派遣

にも対応しています。

ワンコイン・サービスの ご利用も可能です！

ワンコインサービスは

田川郡市にお住まいの65歳以上の一人暮らし、
又は、高齢者世帯・障がい者がいる世帯を対象
に、身の回りのちょっとした作業をワンコイン
でお手伝いします。



まずはご相談を ☎0947-44-8925

田川地区シルバー人材センター
広報誌 きぼう NO. 31

発行日 令和3年12月

発行

公益社団法人

田川地区シルバー人材センター

田川市大字川宮 1474-1

TEL 44-8925

編集

広報委員会

最近では緊急事態宣言も解除され、私の地区内有志で作るグラウンドゴルフ同好会も週2回のプレーを楽しんでいます。早く通常の日常を取り戻し、健康で楽しい老後を送りたいものです。

(三)

売地・売家探してます!!



ご不要な土地・建物がありませんか？
又は、使用していない家を貸しませんか？



土地・建物をお探しの方ご相談下さい!!

相談無料



不動産のことなら
おまかせ下さい!!
親切丁寧に対応
させていただきます。

売家・売地・賃貸物件
(アパート・戸建て・テナント)
色々あります!!



詳しくはWEBで <http://s-sakura.com> 田川市 さくら 検索

株式会社 さくらトータルライフ 〒825-0002 田川市大字伊田 4191-1 ☎(0947)49-0333

シルバーさんの 石焼きも販売所

田川市石炭・歴史博物館横



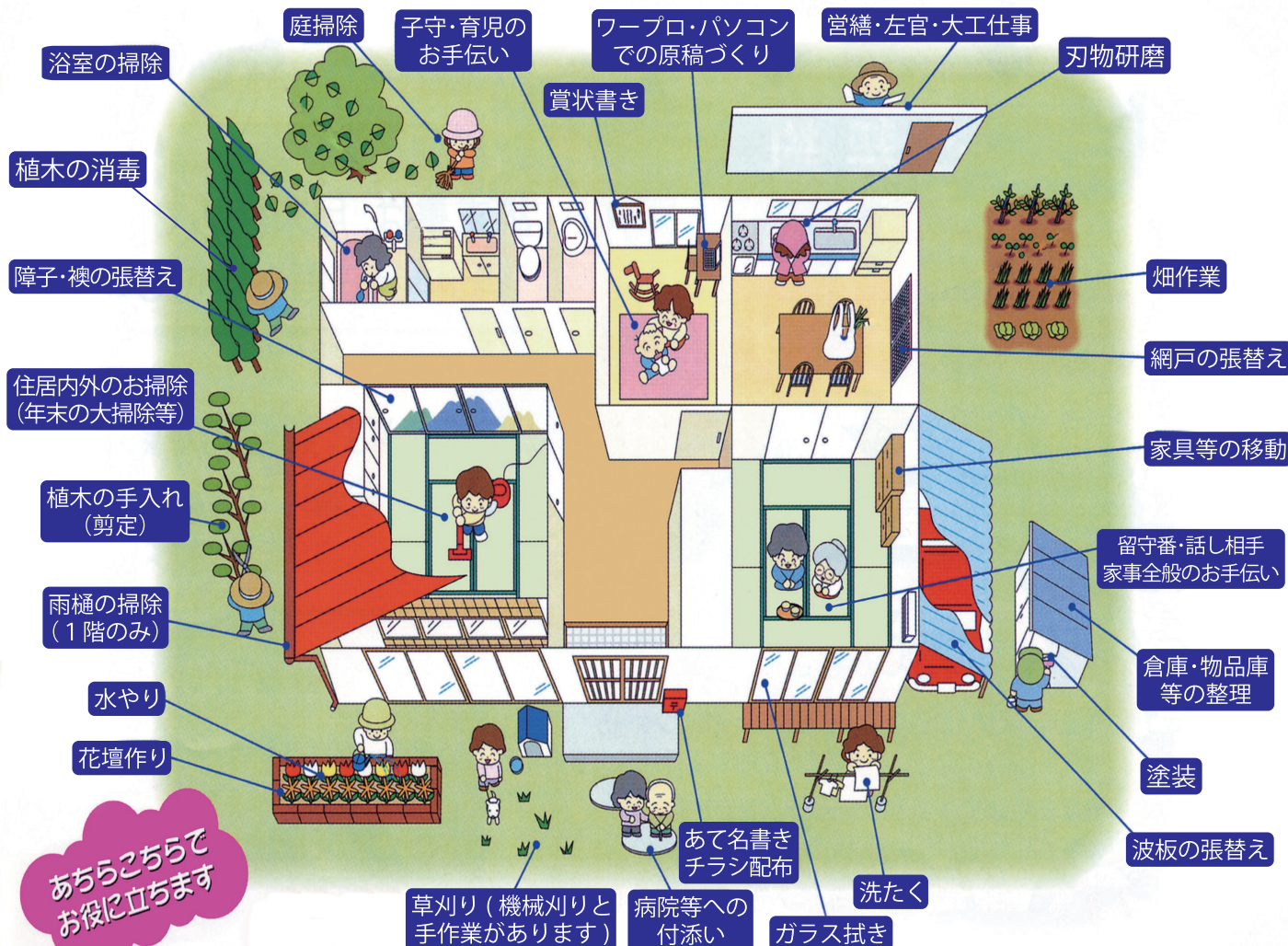
電話で予約できます。(午前中のみ)

予約専用電話 ☎080-1750-8275

スイーツのような安納いも 10月より販売開始!! (予定)



シルバー人材センターでは さまざまな仕事をお引き受けしています



あちらこちらでお役に立ちます

その他 こんな事もやっています!

◆不用品処分・お片付け
ご家庭、事務所、店舗のちょっとした不用品から一軒まるごとお片付け致します。

◆所有地の草刈・剪定等
実家(空き家)や所有している家等の草取りや剪定・伐採、お墓の草取り・草刈り致します。

急募

シルバー人材センター 会員募集のご案内

◎ シルバー人材センターとは？

- ◆ 公共的・公益的な団体です。都道府県知事の許可を受けた公益社団法人で、地方公共団体及び国の補助事業です。
- ◆ 会員が働いた仕事量に応じて「配分金」を支払います。就業や収入の保証はありませんが、各人の希望と能力に応じた働き方ができます。

◎ 会員になるには!

- ◆ 60歳以上で、健康で働く意欲があり、センターの趣旨に賛同される方なら、どなたでも入会できます。
- ◆ まずはシルバー人材センターへお電話下さい。入会説明会のご案内をします。

◎ 特技を活かしてみませんか？

- ◆ 掃除・洗濯、家事は苦にならない。
- ◆ 書道は人並み以上だ。
- ◆ 野菜を育てるのが好き。
- ◆ 加工品(漬け物など)や、しめ縄などを作っている。
- ◆ 手作業が得意で、いろいろな工芸品を作っている。
- ◆ 人のおしゃべりや、接客などが好き。
- ◆ 包丁研ぐのは慣れたもの。

等々、あなたの能力は、誰かに必要とされているかもしれません。
※眠っている特技が、人に喜ばれるかも？
まずは、相談してください!

入会ご希望の方は
お気軽にお電話ください!

☎ 44-8925



道の駅 香春



笑顔いっぱい、美味しいステーション



物産直売所営業時間 9:00~18:00
 定休日 1月1日~3日
 住所 福岡県田川郡香春町大字鏡山 1870 番地 1
 TEL 0947-32-8727

添田自慢が勢ぞろい！ 見て、触れて、味わう道の駅



田川郡添田町大字野田 1113-1
 道の駅 歓遊舎ひこさん
 TEL 0947-47-7039
 営業時間 AM9:00 ~ PM6:00



川崎町農産物直売所 川崎町農産物直売所「De・愛」
 〒827-0001
 福岡県田川郡川崎町大字安真木 5308-1
 TEL/FAX 0947-72-8249
 営業時間 8:00 ~ 18:00 (年末年始休業)



道の駅 いとだ

人と自然が親しむ 心やすらぐ駅

毎月第三日曜日は、
おじゅごんちのイベント開催中！



農産物等直売所 9:00 ~ 18:00
 休館日 お正月 1月1日・1月2日
 TEL 0947-26-2115 FAX 0947-26-2110
<http://www.michinoekiitoda.jp>



日本最大級の道の駅 **おおとう桜街道**
 〒824-0511 福岡県田川郡大任町大字今任原 1339

さくら館 (温浴施設)
 電話 0947-63-4126
 営業時間 10:00 ~ 22:00

もみじ館 (物産館)
 電話 0947-63-4430
 営業時間 9:00 ~ 18:30



さくら館



もみじ館

平成筑豊鉄道株式会社

1日何度でも乗ったり、降りたり
おトクな 1日乗り放題

ちくまるキップ

おとな 1,000円 こども 500円

特典 源じいの森温泉・日王の湯・ふじ湯の里

入湯料無料

ファミリー (土・日・祝日限定) 大人用 1,000円 で、大人と小学生 1人、
 特典 とも用 500円 で、小学生 2人がご乗車できます。



車内にて販売しておりますので、乗務員にお声掛けください。
 福岡県田川郡福智町金田 1-1-4 5番地の 2 TEL 0947-22-1000